

LA RETRIBUZIONE DELL'ARCHEOLOGO IN SICILIA

L'archeologo, che opera nel territorio siciliano, lavora quasi unicamente in ambito pubblico (Soprintendenze, Comuni, Musei). La tipologia d'assunzione e la sua retribuzione sono spesso, per non dire sempre, già predeterminate da direttive regionali. Le principali forme di assunzione possono essere riassunte, secondo la tipologia lavorativa, in:

1) ATTIVITA' DI SCAVO ARCHEOLOGICO

Collaborazione nel coordinamento dell'attività di scavo:

- operaio specializzato di III° livello, e in rari casi di IV° livello, con assunzione da parte della ditta appaltatrice dei lavori (contratto edile);
- collaborazione occasionale (l'incarico deve essere svolto nell'ambito di 30 giornate lavorative per un massimo di 5.000 euro in un anno, secondo i dettami della riforma Biagi L. 30/2003) da parte della Soprintendenza, dell'Ente Committente o della ditta appaltatrice;
- contratto a progetto da parte della Soprintendenza, dell'Ente Committente o della ditta appaltatrice;

2) ATTIVITA' DI SORVEGLIANZA

Per assistenza periodica ai lavori in cantieri non archeologici in cui sia prevista l'alta sorveglianza da parte della Soprintendenza:

- contratto a progetto da parte della Soprintendenza, dell'Ente Committente o della ditta appaltatrice;

3) SCHEDATURE, CONSULENZE, STUDI SPECIALISTICI, PERIZIE, ATTIVITA' DIDATTICA:

- collaborazione occasionale da parte della Soprintendenza, dell'Ente Committente o della ditta appaltatrice;
- contratto a progetto da parte della Soprintendenza, dell'Ente Committente o della ditta appaltatrice. Infatti, il compenso viene stabilito se non imposto di volta in volta dalla disponibilità reale o presunta del committente.
- Nella maggior parte dei casi nei contratti non vengono considerate da parte del committente le spese vive (vitto, alloggio, spostamenti, materiale documentario).
- L'Assunzione con contratto edile in qualità di operaio specializzato di III° livello, e in rari casi di IV° livello, è regolato dall'art. 78 CCNL. Questa categoria è applicabile al personale diplomato, e non laureato, in palese violazione dei diritti dell'archeologo. Sottoforma di stralcio dal Contratto Nazionale dei Lavoratori leggiamo:

Art. 78. CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI

La classificazione dei lavoratori è effettuata secondo i seguenti livelli:

LIVELLI	CATEGORIE	PARAMETRI
Settimo	quadri e impiegati di 1 super	200
Sesto	impiegati di 1 (laureati)	180
Quinto	impiegati di 2 (laureati)	150
Quarto	impiegati e operai di quarto livello (diplomati)	140
Terzo	impiegati di 3 e operai specializzati	130
Secondo	impiegati di 4 e operai qualificati	117
Primo	impiegati di 4 primo impiego e operai comuni	100

La predetta classificazione determina comuni livelli esclusivamente per i minimi di retribuzione contrattuale e pertanto non intende modificare, tra l'altro, l'attribuzione ai singoli lavoratori dei trattamenti di carattere normativo ed economico che sono previsti, rispettivamente per i quadri, gli impiegati e per gli operai, dalle disposizioni di legge, di accordi interconfederali e di contratti ed accordi collettivi nazionali e territoriali. Pertanto, fermi restando i minimi di paga base e di stipendio di cui alle tabelle allegati A) e B), l'assegnazione delle categorie e l'incasellamento delle qualifiche vengono fatte in base ai seguenti criteri:

7° LIVELLO - QUADRI

In attuazione di quanto disposto dall'art. 2 della legge 13 maggio 1985, n. 190, si conviene che appartengono alla categoria dei quadri i lavoratori, tra quelli inquadrati nel 7° livello, che oltre a rispondere alle caratteristiche indicate nella relativa declaratoria, svolgono con carattere continuativo, ruoli o funzioni richiedenti un grado di capacità gestionale, organizzativa e professionale particolarmente elevato, che comportino responsabilità per attività di alta specializzazione, di coordinamento e gestione e/o ricerca e progettazione in settori fondamentali dell'impresa fornendo comunque contributi qualificati per la determinazione degli obiettivi dell'impresa stessa.

7° LIVELLO - IMPIEGATI DI 1^a CATEGORIA SUPER

Appartengono a questo livello gli impiegati con funzioni direttive che, oltre a possedere le caratteristiche indicate nella declaratoria del 6° livello, nonché una specifica esperienza professionale, siano formalmente preposti dalla Direzione aziendale a ricoprire ruoli o funzioni per i quali siano previste peculiari responsabilità e deleghe, in alcuni settori o unità produttive di

particolare rilevanza tecnica o amministrativa della organizzazione aziendale, al fine dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'impresa.

6° LIVELLO - IMPIEGATI DI 1^a CATEGORIA

Appartengono alla prima categoria gli impiegati di concetto di ambo i sessi, sia tecnici che amministrativi, con funzioni direttive, che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale, con discrezionalità di poteri e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa, nei limiti delle sole direttive generali impartite dal titolare e dai dirigenti dell'impresa o dagli impiegati di 1^a categoria super.

— Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.

— **Responsabile di restauro e di recupero archeologico:** impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede inoltre competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive, amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica scientifica amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura il coordinamento dell'intervento delle diverse professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità del cantiere.

5° LIVELLO - IMPIEGATI DI 2 CATEGORIA

Appartengono alla seconda categoria gli impiegati, sia tecnici che amministrativi, che assolvono mansioni di concetto.

— Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo o subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori, provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e licenzia gli operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.

— Tecnico che provvede allo sviluppo in fase di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statistici e metrici relativi.

— **Disegnatore di concetto** con responsabilità della interpretazione dello sviluppo e del controllo dei disegni.

— Analista impiegato che, su indicazioni ed avvalendosi anche di soluzioni esistenti, progetta metodi e procedimenti per il trattamento automatizzato dei dati su elaboratore elettronico. Definisce e descrive le funzioni logiche delle applicazioni, concorda con gli utenti i documenti di

input e output; definisce nei vari aspetti archivi e flussi; definisce e descrive le procedure elettroniche.

— Capo impianto/venditore: impiegato che nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo intrattiene rapporti con la clientela, coordina l'attività della centrale di betonaggio e all'occorrenza svolge i compiti indicati per l'operatore di centrale.

— Operatore di centrale: impiegato che nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo attende al funzionamento di centrale di betonaggio completamente computerizzata e/o con più punti di carico. Svolge, inoltre, i compiti indicati per l'operatore di centrale di IV livello.

— **Operatore archeologico**: impiegato che sia in possesso delle specifiche competenze storiche, archeologiche, grafiche richieste dal lavoro in un contesto archeologico con le capacità necessarie per una attività di valutazione e di coordinamento esecutivo del lavoro di più individui.

4° LIVELLO - ASSISTENTE TECNICO (GIÀ DI 3 CATEGORIA)

È colui che, pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell' assistente di 2 categoria, compie tuttavia la propria opera in cantieri i cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono soltanto generica, preparazione professionale, o si limita a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore.

4° LIVELLO - PROGRAMMATORE

Impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura logica della fase nella appropriata sequenza di dichiarazioni e istruzioni in linguaggio di codifica; predispose e controlla le complicazioni e prove necessarie alla certificazione del programma.

4° LIVELLO - ADDETTO ALLA GRAFICA TECNICA

Impiegato che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e studi predeterminati.

4° LIVELLO - IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

Impiegato che, nell'ambito di strutture organizzative complesse, oltre i compiti dell'impiegato di 3.° livello, esegue con autonomia e con l'apporto di particolare e comprovata competenza operazioni specifiche superiori a quelle del 3° livello e sotto la supervisione ed il coordinamento di impiegati appartenenti al 5° livello.

Lavoratore che autonomamente, nell'ambito dei lavori di scavo di ripristino e consolidamento di opere **nelle aree archeologiche** o su costruzioni di interesse storico urbanistico, opera con

comprovata specifica esperienza ed anche in possesso di crediti formativi acquisiti in Enti di formazione del settore esegue lavori specializzati comportanti la conoscenza delle specifiche tecniche di scavo, di restauro conservativo e di affreschi, di recupero e bonifica di reperti murari e strutturali con aggiunta di lavori di recupero di costruzioni ed edifici sottoposti a tutela delle varie sovrintendenze.

LAUREATI E DIPLOMATI

I laureati in specialità tecniche inerenti all'industria edilizia (ingegneri, architetti e simili), in specialità amministrative (dottori in economia e commercio, in giurisprudenza e simili) e i diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche inerenti all'industria edilizia (geometri, periti edili e simili) o in specialità amministrative (ragionieri, periti commerciali) non possono essere assegnati a categoria inferiore alla seconda per i laureati ed alla terza per i diplomati, sempre ché siano adibiti a mansioni inerenti al loro titolo di studio. Terminato il periodo di prova:

— agli impiegati laureati, se mantenuti in seconda categoria, è dovuta una maggiorazione del cinque per Cento sullo stipendio minimo mensile di cui all'art. 46;

— agli impiegati diplomati, se mantenuti in terza categoria, è dovuta una maggiorazione dell'otto per cento sullo stipendio minimo mensile I di cui all'art. 46.

Il titolo di studio deve essere denunciato per iscritto all'impresa, all'atto dell'assunzione o del conseguimento di esso.

- I contratti di prestazione occasionale, grazie alla legge Biagi, non possono superare il limite di 5000 euro annui, altrimenti: "hanno l'obbligo di versare i contributi alla gestione separata (INPS) anche coloro che svolgono attività di lavoro autonomo occasionale e i venditori a domicilio, nel caso in cui il reddito annuo derivante dalla loro attività superi i 5.000 euro". Tale iscrizione prevede l'aliquota contributiva pari al 18,20%, oltre il 20% di ritenuta d'acconto, portando le trattenute al 38,20%. Il contributo complessivo è ripartito tra collaboratori e committenti, rispettivamente un terzo i primi e due terzi gli altri, portando le ritenute complessive al 27%. Il dato è apparentemente positivo perchè se il committente è la Soprintendenza, questa non accantona fondi da dove attingere i contributi che, in automatico, vengono trattenuti dal compenso del contratto. Anche in questo caso, ricordo, la Soprintendenza commette un illecito poiché per legge questi devono essere versati dal datore di lavoro.

SOLUZIONI PROPOSTE:

- Prevedere nelle perizie archeologiche la figura dell'archeologo da inserire nelle gare d'appalto nei cantieri secondo il CCNL.
- Assunzione con contratto edile in qualità di 5° livello (impiegato di 2^a categoria) o 6° livello (impiegato di 1^a categoria), regolato dall'art. 78 CCNL, per personale laureato.
- Adeguamento dei compensi nei contratti per operatori del settore con titoli professionali (laurea di 1° e 2° livello, specializzazione e/o dottorato di ricerca) simili ai nostri (geologi, architetti, ingegneri, etc.), secondo il Decreto Ministeriale 18 novembre 1971 (G.U. n. 306 del 3 dicembre 1971) e successive modifiche.

Le soluzioni qui indicate suggeriscono solo l'applicazione di quanto già esistente e presente nel mercato del lavoro regolato dal Contratto Nazionale dei Lavoratori o da categorie professionali operanti nel settore. Ciò porterebbe una serie di indubbi vantaggi tanto agli Enti quanto alla categoria che possono essere così enucleati:

1. Adeguamento dei compensi nei contratti a professionisti del settore (geologi, architetti, ingegneri, etc.) che consentirebbe parità di trattamento per tutti gli operatori del settore.
2. Se ingaggiati, per un cantiere della durata di un anno (perizia compresa tra i 200/300.000 euro) l'aggravio per una retribuzione regolata dal CCNL sarebbe di circa 2400 euro lordi in più, pari a 200 euro mensili.
3. Riconoscimento e attestazione professionale da parte dell'Ente pubblico del lavoro svolto in qualità di archeologo, normalmente non riconosciuto se ingaggiato come operaio specializzato da una ditta appaltatrice, o se impiegato a contratto dall'Ente inferiore a tre mesi l'attestato non è valido ai fini concorsuali.
4. Riconoscimento e attestazione professionale dall'impresa edile per il lavoro svolto in qualità di archeologo, non riconosciuto perchè ingaggiato come operaio specializzato e quindi retribuito da diplomato, palesemente in contrasto con le leggi attualmente in vigore.

Associazione Nazionale Archeologi - SICILIA

Documento prodotto dalla "Commissione Lavoro" ANA Sicilia
approvato nella versione definitiva dal Direttivo Regionale dell' ANA Sicilia nella seduta del 23.10.2007